Offre de contrat d'apprentissage – Durée 1 à 2 ans

UN/E CHARGÉ/E DE MISSION RESSOURCES HUMAINES (H/F)

Réf : CY/25/15/APPDRH/MDP

Ville de 70 000 habitants, Cergy a été élue 1ère Ville du Val d'Oise dans « laquelle il fait bon vivre ». Située à une trentaine de kilomètres de Paris (RER A, SNCF, A15…), aux portes du Parc naturel du Vexin, elle offre de nombreux services au public. Pôle économique et administratif majeur du territoire, elle se distingue par son attractivité culturelle et étudiante.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, et sous la responsabilité de votre maître d'apprentissage, vous contribuerez à des projets stratégiques en lien avec l'attractivité des métiers publics. Dans un contexte de transformation des politiques RH, vous accompagnerez les équipes dans l'analyse et la mise en œuvre d'actions sur des thématiques clés : temps de travail, rémunération et avantages sociaux, qualité de vie et conditions de travail, recrutement et marque employeur.

MISSIONS

- **Réaliser des études et diagnostics internes** (temps de travail, rémunération, satisfaction, qualité de vie et conditions de travail, etc.),
- **Effectuer des benchmarks** avec d'autres collectivités et entreprises pour identifier les bonnes pratiques en matière de temps de travail, de rémunération, d'avantages sociaux, de qualité de vie et conditions de travail,
- **Rédiger des notes d'aide à la décision** pour la Direction des Ressources Humaines et la Direction Générale,
- **Proposer des recommandations concrètes** pour renforcer l'attractivité de notre collectivité,
- **Participer à des groupes de travail** et échanger avec tous les services RH (formation, recrutement, paie, conditions de travail…),
- **Contribuer à des actions de communication RH** (plaquettes, articles, événements, valorisation des métiers),
- **Contribuer à la modernisation de la DRH** en proposant de nouveaux outils et moyens de communication, notamment à destination des agents de la collectivité et/ou en participant au déploiement de nouveaux outils,
- **Construire avec nous notre futur « pacte social »,** qui vise à améliorer les conditions de travail des agents municipaux tout en renforçant le dialogue, l'équité, l'exemplarité, avec six axes prioritaires : dialogue social, évolutions structurelles, durabilité des conditions de travail, politique salariale attractive, diversité des parcours professionnels, et égalité professionnelle.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Durée du contrat : Contrat d'apprentissage d'une durée d'un à deux ans à compter de septembre 2025. 35h/semaine. Indemnisation selon la législation en vigueur.

Réf Région : EX087731

PROFIL

Vous préparez un Master RH, management public ou équivalent et souhaitez développer une expertise en politique RH publique. Vous aimez analyser, proposer et argumenter sur des enjeux RH stratégiques. Vous êtes force de proposition, curieux(se) et à l'aise avec les données et leur interprétation. Vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du contact. Vous avez des qualités rédactionnelles et savez structurer vos idées.

Date limite de dépôt des candidatures : 30 mai 2025

Tous les postes de la ville de Cergy sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation et numéro d'accréditation de votre CFA auprès du CNFPT) sous la référence CY/25/15/APPDRH/MDP à l'attention de M. le Maire, soit :

> sur le site de la ville : https://www.cergy.fr/votre-mairie/cergy-recrute/
> par mail : emploi.recrutement@cergy.fr
> par courrier : Hôtel de Ville de Cergy – Direction des Ressources Humaines – 3 place Olympe de Gouges – BP 48000 CERGY – 95801 CERGY-PONTOISE CEDEX