

UN/E CHARGE/E DE PROJET « ACTION SOCIALE ET TRANSITION PROFESSIONNELLE » (H/F)

Réf : CY/24/09/CHPROASTRANSIPROF/BN

Ville de 68 000 habitants disposant d'une qualité de vie et d'une offre riche de services au public, Cergy est située à une trentaine de kilomètres de Paris (RER A, SNCF, A15...), aux portes du Parc naturel du Vexin. Elle constitue un pôle économique et administratif majeur du territoire, avec une attractivité culturelle et étudiante forte.

La Direction des Ressources Humaines est divisée en trois pôles : Gestion statutaire, Qualité de vie et conditions de travail, et Développement des talents. L'action de la Direction des Ressources Humaines, et de ses 26 agents, est guidée par les valeurs qui fondent la politique de gestion des ressources humaines de la collectivité : équité, transparence, dialogue, diversité, proximité, épanouissement au travail.

Au sein du service Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) de la Direction des Ressources Humaines, vous participez activement à la mise en œuvre des politiques d'action sociale et du maintien dans l'emploi en faveur du personnel dans le respect des règles statutaires et des dispositifs d'action sociale mis à disposition des agents de la collectivité.

MISSIONS

En tant que Chargé/e de Projet Action Sociale et Transition Professionnelle, vous aurez pour mission de concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets en faveur de l'amélioration de la qualité de vie et les conditions de travail des agents de la collectivité tant sur les dispositifs d'action sociale que sur l'accompagnement dédié aux agents en reconversion professionnelle. Vos responsabilités incluront notamment le fait de :

- Contribuer, en tenant compte des orientations stratégiques de la Direction générale, à la définition de la politique d'action sociale en faveur du personnel ;
- Piloter la mise à disposition des prestations sociales pour les agents de la collectivité ;
- Apporter votre expertise et mettre en place des outils d'accompagnement des parcours professionnels ;
- Contribuer à la prévention des risques professionnels pouvant aboutir à un reclassement professionnel.

PROFIL

Titulaire de la fonction publique sur un grade d'attaché territorial (à défaut contractuel), vous êtes issu/e d'une formation supérieure en travail social, en psychologie, en gestion des ressources humaines ou dans un domaine connexe.

Vous détenez une expérience significative dans la conduite de projets en lien avec l'action sociale et/ou le maintien dans l'emploi.

Proactif/ve et doté/e d'excellentes compétences en communication, en animation et en travail en équipe, vous savez prendre des initiatives et vous adaptez à des environnements dynamiques

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Poste ouvert au télétravail jusqu'à deux jours / semaine.

Horaires : 39h hebdomadaires - 22 RTT

NOUS VOUS OFFRONS

Un environnement de travail dynamique, où l'innovation et la créativité sont encouragées.

Une équipe passionnée et engagée, prête à vous accueillir et à collaborer avec vous pour atteindre nos objectifs communs.

Postulez dès maintenant pour rejoindre notre équipe et contribuer à l'amélioration des conditions de travail grâce à votre expertise et votre engagement !

Date limite de dépôt des candidatures : 1^{er} avril 2024

Tous les postes de la ville de Cergy sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) sous la référence **CY/24/09/CHPROASTRANSIPROF/BN** à l'attention de M. le Maire, soit :

> sur le site de la ville : <https://www.cergy.fr/votre-mairie/cergy-recrute/>

> par mail : emploi.recrutement@cergy.fr

> par courrier : Hôtel de Ville de Cergy – Direction des Ressources Humaines – 3 place Olympe de Gouges – BP 48000 CERGY – 95801 CERGY-PONTOISE CEDEX